

PRESENTACIÓN

La realidad que cubre la seguridad y la salud laboral no se ciñe simplemente a los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, sino que comprende el amplio contenido que encierra las denominadas condiciones de trabajo. Este concepto abarca, por tanto: a) el entorno físico del puesto de trabajo; b) el ritmo y la carga de trabajo (estructuras de horarios, cadencias, carga física, carga mental); c) la organización del trabajo.

Es incuestionable que las características de los trabajadores se comportan como freno o aceleración a la exposición al riesgo, de tal suerte que se puede hablar de una accidentalidad diferente en función de las distintas personalidades.

El sistema técnico, entendido como instrumentos de transformación en instalaciones generales, es una fuente de riesgo que queda comprendida dentro de las condiciones de trabajo. Sin duda, se produce una agresividad hacia la salud de los trabajadores en la actividad de transformar la materia, el uso de herramientas, máquinas, útiles e instalaciones en general, incluyendo los lugares de trabajo. Además, junto al sistema técnico y el sistema humano, hay que contemplar el sistema hombre-máquina, de tal suerte que la organización de la producción aplicada a los elementos materiales que ha de contar con las actitudes, motivaciones, sentimientos y los valores que adornan al ser humano y por lo tanto al trabajador.

La prevención tiene un carácter pluridisciplinar. Por ello, las técnicas preventivas abarcan un amplio espectro orientadas a la prevención de los accidentes de trabajo, de las enfermedades profesionales, de las enfermedades derivadas del trabajo y del conjunto de patologías provenientes de la fatiga física, la fatiga mental, las condiciones ambientales y el estrés en el trabajo.

Estas técnicas preventivas se agrupan en cuatro grupos de interés, presentadas como especialidades por el Reglamento de los Servicios de Prevención: la seguridad, la higiene, la ergonomía y la psicología aplicada y la medicina laboral.

Todo ello se contempla en este programa de formación en Riesgos Laborales en los centros sanitarios que la Universidad Camilo José Cela, a través de la Cátedra Integra³ Grupo Educativo y en colaboración con el Instituto de Psicogerontología.

Otras formaciones de Postgrado de la Cátedra Integra³ Grupo Educativo:

FORMACIÓN POSTGRADO

- Experto en Intervención con Menores en Riesgo y Conflicto Social
- Especialista universitario en deporte y actividad física adaptada para personas con discapacidad
- Experto en Administración y Gestión de Escuelas Infantiles
- Experto en Asesoría a Empresa Familiar/ Familia Empresaria
- Experto Internacional en Juventud
- Experto en Dirección y Gestión de Centros Sociosanitarios
- Experto en Atención a personas Mayores Dependientes
- Curso ONLINE de Experto en Intervención con menores en dificultad social

FORMACIÓN CONTINUA

- Consultar en la web www.ucjc.edu

En colaboración con:



UNIVERSIDAD CAMILO JOSÉ CELA
Castillo de Alarcón, 49. Urb. Villafranca del Castillo. 28692 Villanueva de la Cañada. Madrid
Tel.: 91 815 31 31 - info@ucjc.edu - www.ucjc.edu



Promueve:



UNIVERSIDAD CAMILO JOSÉ CELA



OBJETIVOS

- Conocimiento de los factores implicados en la salud laboral.
- Conocimiento de la legislación básica de riesgos laborales.
- Conocimiento y manejo de los instrumentos de evaluación de riesgos laborales.
- Conocimiento y manejo de los procedimientos y sistemas de seguridad en los servicios.
- Conocimiento y manejo de los planes de prevención de riesgos laborales.
- Conocimiento y manejo de los procedimientos para mejorar el clima físico laboral.
- Conocimiento y manejo de los procedimientos de gestión de los residuos sanitarios.
- Conocimiento y manejo de los factores implicado en la higiene laboral.
- Conocimiento y manejo de las variables implicadas en la educación sanitaria.
- Conocimiento y manejo de los sistemas de protección en el medio sanitario.

PROGRAMA

Módulo 1. Salud Laboral. Legislación Básica (2 ECTS)

- La salud laboral en el medio sanitario.
- Normativa de salud laboral.

Módulo 2. Evaluación de Riesgos (2 ECTS)

- La evaluación de riesgos.
- Introducción a la ergonomía.
- Contaminantes.

Módulo 3. Seguridad en los Servicios Clínicos y No Clínicos (2 ECTS)

- La seguridad en los servicios clínicos. Dimensiones implicadas.
- La seguridad en los servicios no clínicos. Factores asociados.

Módulo 4. Aparatos Elevadores y Ascensores (1 ECTS)

- Las condiciones de funcionamiento de los aparatos elevadores.
- La adaptación de los aparatos elevadores a las condiciones del medio.
- Prevención de riesgos en aparatos elevadores.

Módulo 5. Protección contra Incendios. Planes de Emergencia y Autoprotección (2 ECTS)

- Prevención de riesgos por incendio.
- Los planes de emergencia.
- Las medidas de autoprotección en el medio sanitario.

METODOLOGÍA

Se pretende que los alumnos desarrollen un trabajo personalizado, que, apoyado en el material del programa y en las orientaciones del equipo docente, les permita una completa formación en el ámbito de la salud laboral.

Para cumplir con este objetivo, dispondrán de tutorías presenciales, en las que se abordarán los contenidos de los diferentes módulos, desde una perspectiva práctica y/o se propondrán y resolverán casos prácticos.

A través de las tutorías telefónicas y vía Internet el estudiante podrá contactar con el equipo responsable del programa, planteando cuantas cuestiones relativas a su desarrollo estime conveniente.

Cada uno de los módulos del programa irá acompañado de un cuadernillo de evaluación que contendrá una serie de cuestionarios y/o ejercicios acerca de los contenidos del material, que el alumno deberá enviar o entregar debidamente cumplimentado a la dirección del programa en las fechas que se indiquen.

EVALUACIÓN

La evaluación del programa será continua, obteniéndose las calificaciones a partir de:

- Las pruebas de evaluación.
- El proyecto final del programa de postgrado.

DESTINATARIOS

- Licenciados en Medicina, Derecho, ADE, Psicología, etc.
- Diplomados en Trabajo Social, Enfermería, etc.
- Personas con experiencia laboral acreditada de al menos cuatro años en puesto similar.

PROFESORADO

- Francisco Bernabeu Piñeiro. Diplomado Universitario en Enfermería. Especialidad en Enfermería Laboral. Profesor Titular del Departamento de Ciencias de la Salud de la Universidad de A Coruña. Graduado Superior en Gestión de la Prevención, Calidad y Medioambiente.
- Patricia Gonzalez Millán. Diplomada en Relaciones Laborales. Licenciada en Ciencias del Trabajo. Master en Intervención en la Discapacidad y en la Dependencia. Master en Residencias y Atención a las Personas Mayores. Técnico Superior en Prevención de Riesgos Laborales.
- Andres Lopez Lopez. Diplomado en Relaciones Laborales. Técnico Superior en Prevención de Riesgos Laborales. Jefe del Departamento de Higiene del Servicio de Prevención de Navantia (Ferrol).
- Francisco Martinez Deben. Licenciado en Medicina y Cirugía. Jefe de Sección de Medicina Interna del Complejo Hospitalario Arquitecto Marcide – Profesor Novoa Santos. Profesor titular del Departamento de Ciencias de la Salud de la Universidad de A Coruña.
- Juan Carlos Perez Mendaña Goyanes. Licenciado en Medicina y Cirugía. Técnico Superior en Prevención de Riesgos Laborales. Director Gerente del Servicio de Prevención Ajeno "As Plas".
- Xose Pita Lopez. Diplomado Universitario en Enfermería. Técnico Superior en Prevención de Riesgos Laborales. Director Gerente de In Fieri S.L.
- Carlos Quintas Fernandez. Licenciado en Medicina y Cirugía. Jefe del Servicio de Medicina Preventiva en el Hospital Xeral Calde de Lugo. Profesor asociado de la Facultad de Medicina de la Universidad de Santiago de Compostela.
- Manuel Romero Martín. Diplomado Universitario en Enfermería, Dr. por la Universidad de A Coruña. Profesor titular del Departamento de Ciencias de la Salud de la Universidad de A Coruña. Licenciado en Antropología. Técnico Superior en Prevención de Riesgos Laborales.
- Elena Romero Soto. Licenciada en Sociología. Máster en Dirección y Gestión de Recursos Humanos. Máster en Investigación en Atención Primaria de Salud. Graduado Superior en Gestión de la Prevención, Calidad y Medioambiente. Directora Gerente del Instituto de Ciencias Sociosanitarias.
- Manuel Romero Soto. Licenciado en Podología. Técnico Superior de Riesgos Laborales. Director del Instituto Gallego de Podología.

Al final del programa de postgrado, el alumno deberá elaborar un trabajo sobre una temática elegida por él mismo dentro de las propuestas en el curso. Se pretende que, aplicando y ampliando los conocimientos recibidos, elabore un programa personal que pueda ser aplicable en el ámbito de la gerontología o estudie en profundidad una determinada temática de interés en este contexto. En su realización el estudiante contará con asesoría especializada del equipo docente.

DESARROLLO Y ORGANIZACIÓN

Duración: de 450 horas (18 créditos ECTS).

Fecha de inicio: 5 de noviembre de 2010.

Fecha de finalización: 30 de octubre de 2011.

(El proyecto final del Experto se entregará antes del 30 de diciembre de 2011).

Coste: Modalidad semipresencial 1.000€
Modalidad a distancia 700€

MODALIDADES DE IMPARTICIÓN DEL PROGRAMA DE POSTGRADO

El Experto se imparte en las modalidades semipresencial y a distancia.

La propuesta formativa se apoya en las actividades presenciales (un fin semana por cada uno de los módulos: viernes tarde y sábado por la mañana), en las tutorías telefónicas y en las tutorías vía internet (E-mail: rgc@udc.es y info@masterceraedad.com).

DIRECCIÓN Y COORDINACIÓN

Dirección

Cátedra Integra³ Grupo Educativo de la Universidad Camilo José Cela
Susana Méndez Gago

Instituto de Psicogerontología
Ramón González Cabanach

Coordinación

Universidad Camilo José Cela
IEA Instituto de Enseñanza Aprendizaje
David Pascual Nicolás (Tel.: 91 815 31 31 - Ext.: 1111)

INFORMACIÓN

Universidad Camilo José Cela
Cátedra Integra³ Grupo Educativo
Tel.: 91 815 31 31 - www.ucjc.edu
Susana Méndez Gago
smendez@grupoeducativo.com
smendez@ucjc.edu

Instituto de Psicogerontología
Tel.: 981 91 24 11 - www.masterceraedad.com
Ramón González Cabanach
rgc@udc.es