

Impacto de la crisis en la población inmigrante de Majadahonda.

Diagnóstico de situación

Resumen ejecutivo



Ayuntamiento de Majadahonda
Concejalía de Servicios Sociales y
Familia

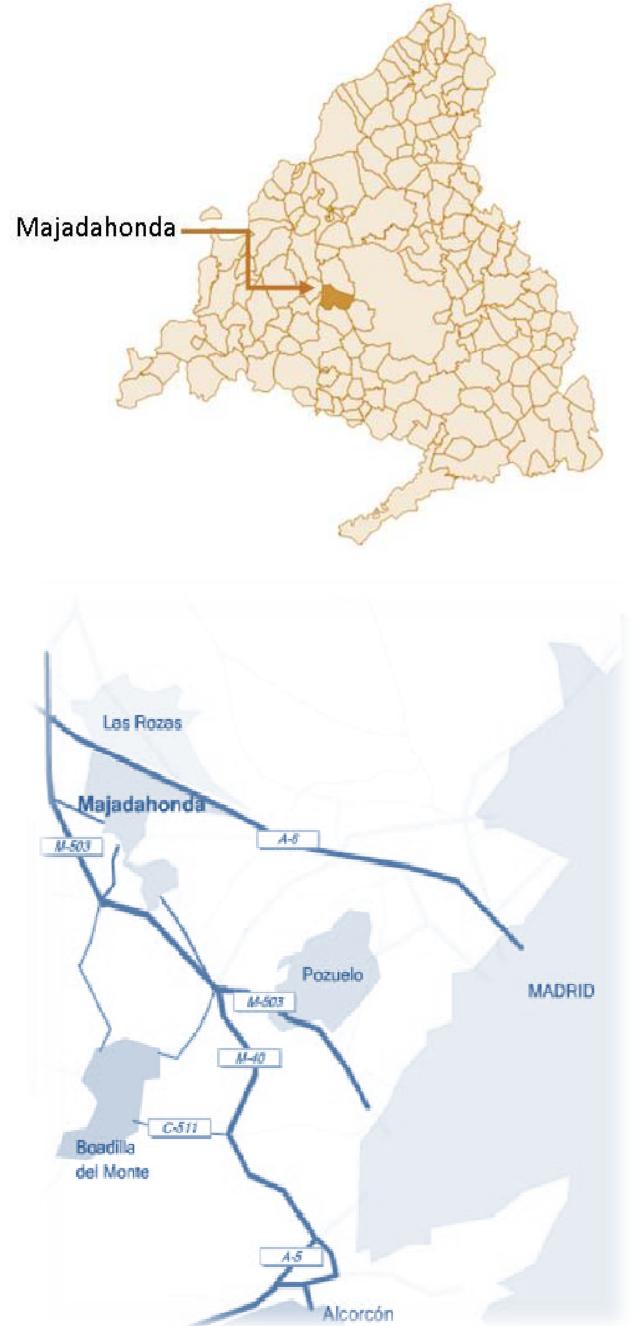
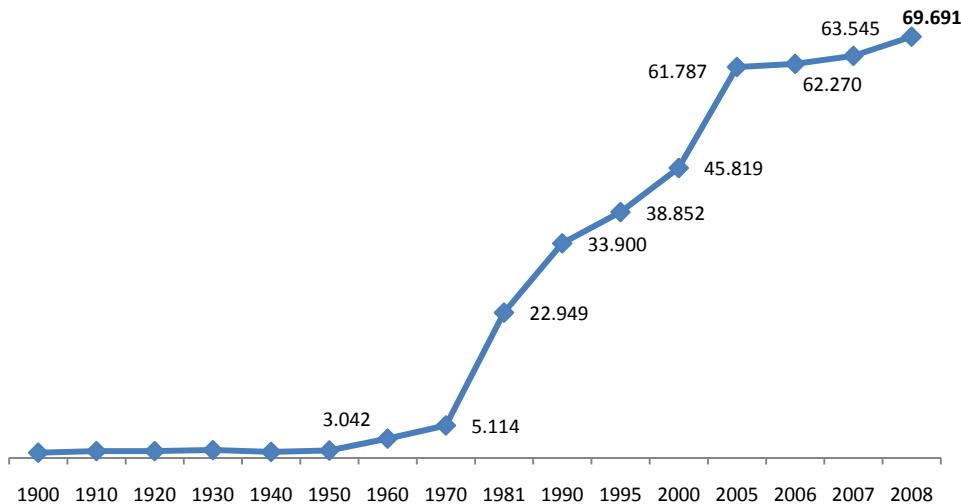
Asistencia Técnica



Aproximación al municipio de Majadahonda

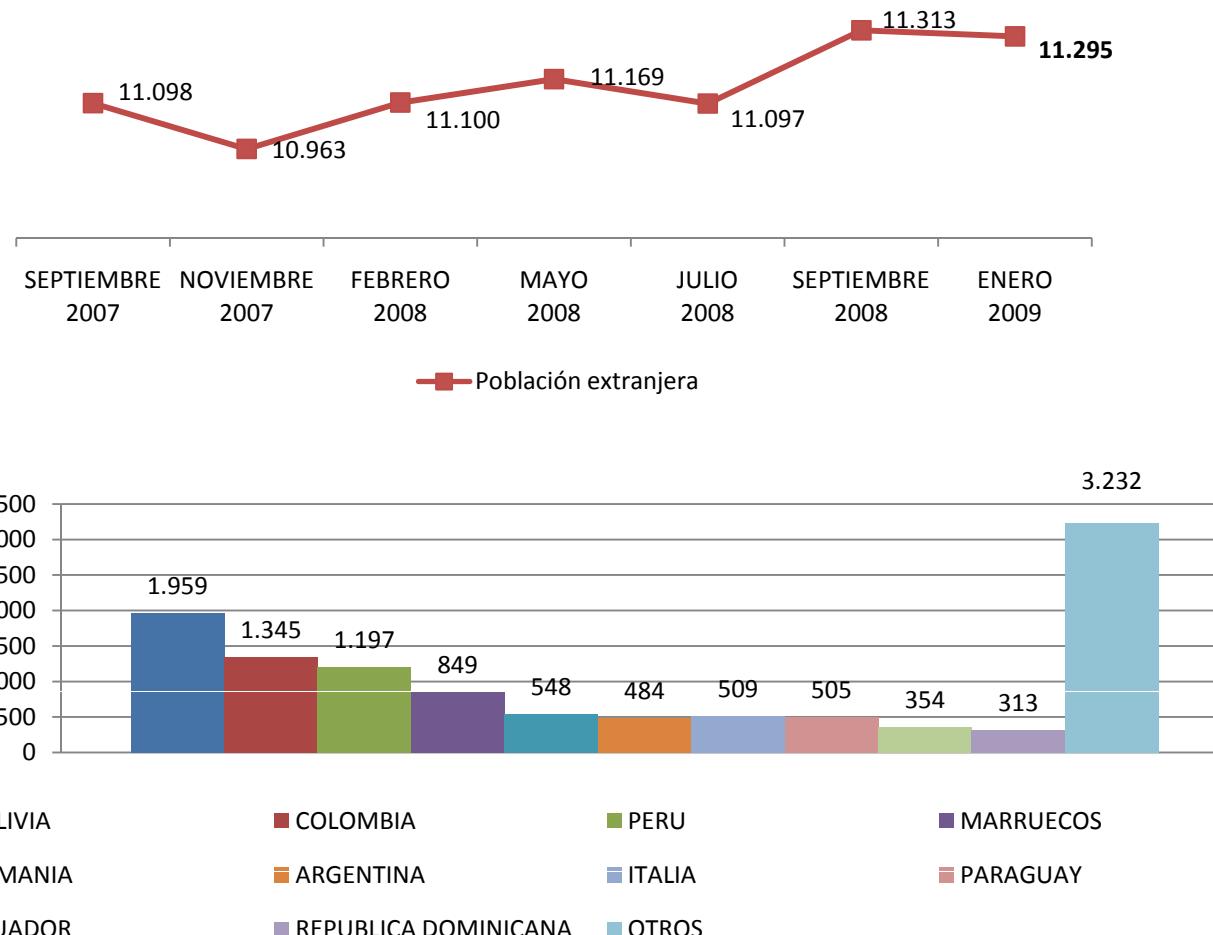
Situada a 18 km al noroeste de Madrid, cuenta con una extensión total de 38,50 Km² y una altitud sobre el nivel del mar de 743 metros.

A partir de los años 50 la población de Majadahonda ha ido creciendo de manera paulatina hasta llegar a los 69.691 habitantes actuales.



Aproximación al municipio de Majadahonda

El 16% de esta población% (11.295 personas) es de origen extranjero. Si atendemos a la procedencia, el 71, 39% de las personas se distribuye en 10 nacionalidades , siendo las mayoritarias las personas procedentes de Bolivia, Colombia y Perú. El resto (28,61%) se distribuye en 85 nacionalidades diferentes.



En 2001 el mayor porcentaje de trabajadores del municipio de Majadahonda se concentraba en el **sector servicios**, representado el 83%.

Durante el mes de marzo de 2009 se registran 2.765 personas inscritas como demandantes de empleo en las oficinas de empleo de Majadahonda, el porcentaje del crecimiento del paro en 2008 es del 12,70% (82,65% hombres, 46% mujeres).

El aumento de las personas de nacionalidad española en situación de paro laboral en 2008 fue de un 6,92%. En el municipio de Majadahonda el crecimiento del paro en 2007 entre la población extranjera era negativo, mientras que en 2008 aumentó el 68,52%.



Ficha Técnica del Estudio

Para llevar a cabo esta investigación, se ha contado con la generación de datos referidos al objeto de estudio desde las fuentes primarias, desde las personas y entidades que forman parte del hecho social:

- Personas extranjeras residentes en el municipio de Majadahonda
- Agentes sociales que inciden en el desarrollo comunitario del municipio
- Agentes económicos del municipio

Encuesta Población extranjera Majadahonda	
• Ámbito	Local: Población de Majadahonda (Madrid)
• Universo	Hombres y mujeres mayores de 16 años de origen extranjero residentes en Majadahonda.
• Tamaño de la muestra	248 entrevistas (mediante cuestionario).
• Método	Muestreo aleatorio
• Afijación de la muestra	Sin afijación proporcional.

Encuesta Empresas Majadahonda	
• Ámbito	Local: Población de Majadahonda (Madrid)
• Universo	Empresas instaladas y con actividad en Majadahonda
• Tamaño de la muestra	55 entrevistas (mediante cuestionario).
• Método	Muestreo aleatorio
• Afijación de la muestra	Sin afijación proporcional.

Entrevistas mantenidas con:

- Asociación de Solidaridad con los Trabajadores Inmigrantes
- Cruz Roja España – Asamblea Local Majadahonda-Las Rozas
- Programas de Cualificación Profesional Inicial (PCPI)
- Plan de Acogida a Menores Inmigrantes (Ayuntamiento de Majadahonda)
- Centro Hispano – Peruano
- Concejalía de Formación, Empleo y Comercio (Ayuntamiento de Majadahonda)

Análisis de los Agentes Sociales

Visión del estado actual de situación respecto a las personas extranjeras desde la perspectiva de las entidades y organismos presentes en el municipio

Análisis de la situación

Muestra los resultados de los análisis realizados con los datos extraídos de las encuestas realizadas tanto a personas extranjeras como a empresas, de Majadahonda, según la siguiente estructura:

- Perfil de la población encuestada
- Situación familiar y vivienda
- Red social, tiempo libre y participación en Majadahonda
- Mercado laboral y situación económica

Percepción de la crisis

Muestra los resultados de los análisis realizados con los datos extraídos de las encuestas realizadas tanto a personas extranjeras como a empresas, de Majadahonda, según la siguiente estructura:

- Percepción de las personas extranjeras
- Percepción de las empresas

Percepción de la Crisis

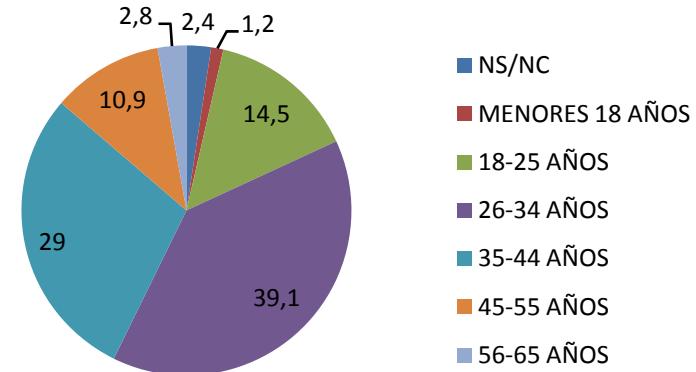
- Número significativo de personas solicitando trabajo y, concretamente para los varones, no hay ofertas disponibles.
- Detectan una disminución de medios y recursos para atender a la población inmigrante.
- Confirman la repercusión de la crisis en los usuarios inmigrantes que atienden.
- Las empresas con las que se coordinan ya no tienen ofertas de trabajo.
- Los trabajadores de la construcción están abocados a una mayor precariedad en sus ingresos.
- La demanda de personas para el servicio doméstico no ha disminuido; no obstante, hay que diferenciar entre el trabajo de “internas” y “por horas”. En este momento se solicitan más “internas” pero al estar remunerado deficientemente, las mujeres inmigrantes prefieren trabajar por horas.
- Consideran la posibilidad de que un número significativo de inmigrantes residentes en Majadahonda pasarán a una situación de irregularidad, porque muchos permisos de trabajo caducan y puede que no se den las condiciones de renovación.
- Uno de los efectos inmediatos de la crisis es el aumento de hacinamiento en las viviendas.
- También destacan los problemas psicológicos como depresión

Propuestas de apoyo 2009

- Más apoyo en programas de formación
- Aumento de plazas en pisos de emergencia
- Apoyo psicológico
- Aumentar las plazas en guarderías
- Programas de Apoyo a niños y preadolescentes.
- Flexibilidad horaria en las empresas
- Agilizar la bolsa de trabajo
- Potenciar la Asesoría Jurídica
- Organización de un taller de “Bienvenida” desde el que se promueva la incorporación e integración de los menores inmigrantes recién llegados a Majadahonda, de tal manera que puedan intercambiar experiencias con otros menores que ya están instalados en el municipio y crear una red social entre ellos. Esta iniciativa ya se ha puesto en marcha y se lleva a cabo en el municipio, en el momento de realización de este informe.

Análisis de la Situación. Perfil de la población encuestada

Del total de entrevistas realizadas (n=248), el porcentaje mayoritario lo encontramos en las personas de edades comprendidas entre los 26 y los 34 años (39,1 %)



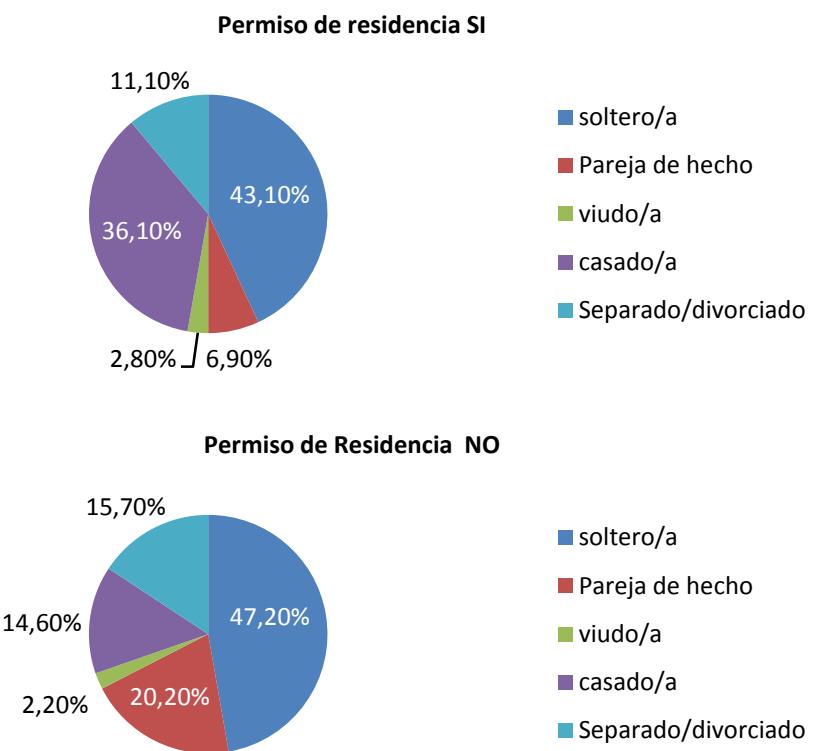
El 34,4% procede de Bolivia, destacando que el origen del 87,5% de las personas es América del Sur. Del total de los entrevistados, tan sólo el 2,1 % tiene la nacionalidad española, conservando en el resto de los casos la nacionalidad del país de procedencia. Asimismo, casi el 62% (61,9 %) tiene permiso de residencia.

3 de cada 4 extranjeros se ha registrado en el Padrón Municipal (75.2%). El mayor volumen de empadronamientos se ha producido durante el año 2006 (15.8%). Hay que destacar que el 8,4% de los entrevistados reside desde el año 2000 ó antes en España. Los ciudadanos procedentes de Perú, junto a los de origen colombiano y ecuatoriano, llevan residiendo en España desde años anteriores al resto de las nacionalidades.

Análisis de la Situación. Perfil de la población encuestada

Las personas extranjeras residentes en el municipio no eligen Majadahonda como primer lugar de referencia, sino que lo deciden al pasar un tiempo determinado. El mayor porcentaje (16,76%) de casos se registra entre aquellos que llegaron a España durante el año 2006, y no establecieron su residencia en Majadahonda hasta dos años después, en 2008. Este periodo es el más frecuente entre las personas de origen extranjero que residen en Majadahonda.

Según sexo, entre las personas casadas (83,33% hombres; 80,43% en las mujeres) la regulación de la situación es la más elevada. En el lado contrario tenemos a las personas extranjeras que se ubican como “pareja de hecho”.



La frecuencia más significativa es “**soltero/a**”. En este estado civil destacan los ciudadanos procedentes de **Brasil, Cabo Verde, Cuba y Guatemala**, al 100%.

En cuanto a “**pareja de hecho**”, destacan los ciudadanos procedentes de **Nicaragua**, con un 50% de casos, seguido de **Rumanía (33,33%)**, **Bolivia (21,11%)** y **Venezuela (20%)**.

Para el estado “**viuda**” destaca el caso de las ciudadanas **colombianas (10%)** y **dominicanas (7,14%)**.

Para la categoría “**casado/a**”, el 100% de los ciudadanos procedentes de **Chile** se encuentran en esta situación, así como el 66,67% de **Honduras**, el 52,94% de **Marruecos**, el 50% de **Nicaragua** y el 34,78% procedente de **Perú**.

Finalmente, dentro de los “**separados/divorciados**” encontramos un 21,43% de ciudadanos procedentes de **República Dominicana**, un 20% de **Venezuela**, un 16,67% de **Colombia** y un 15,56% de **Bolivia**.

En cuanto a la **composición familiar**, el 99% de las personas extranjeras que han contestado a esta pregunta (n=175 personas, 70,5% del total de la muestra) tiene hijos/as, encontrando la opción “dos hijos/as” como la más frecuente (34,9 %).

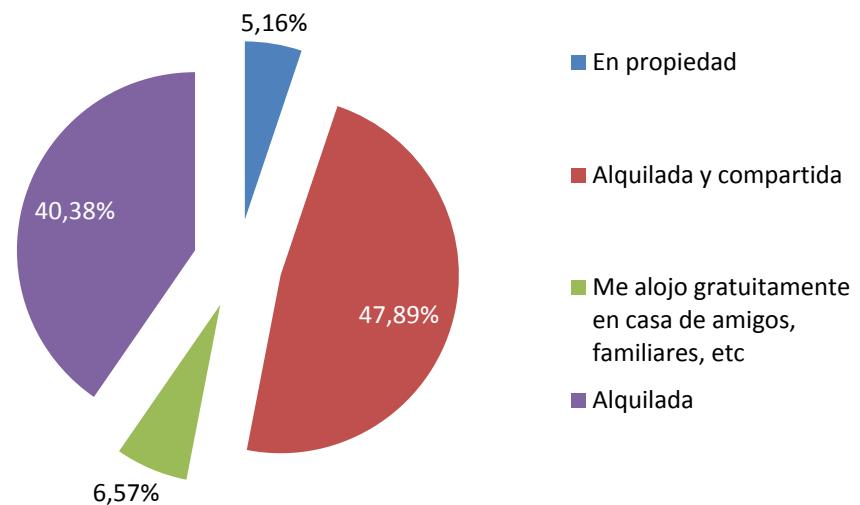
175 de las personas encuestadas declara tener, al menos, un hijo/a. El total de descendientes de las personas encuestadas asciende a 401 hijos/as. La media es de 2,29 hijos/as por cada una de las personas entrevistadas.

El 57,66% de las personas con hijos/as, reside en Majadahonda con alguno de ellos. La media es de 1,5 hijos/as residiendo con alguno de sus progenitores en Majadahonda, con una desviación típica de 1,3 y situándose en 7 el máximo de los hijos.

Análisis de la Situación. Situación familiar y vivienda

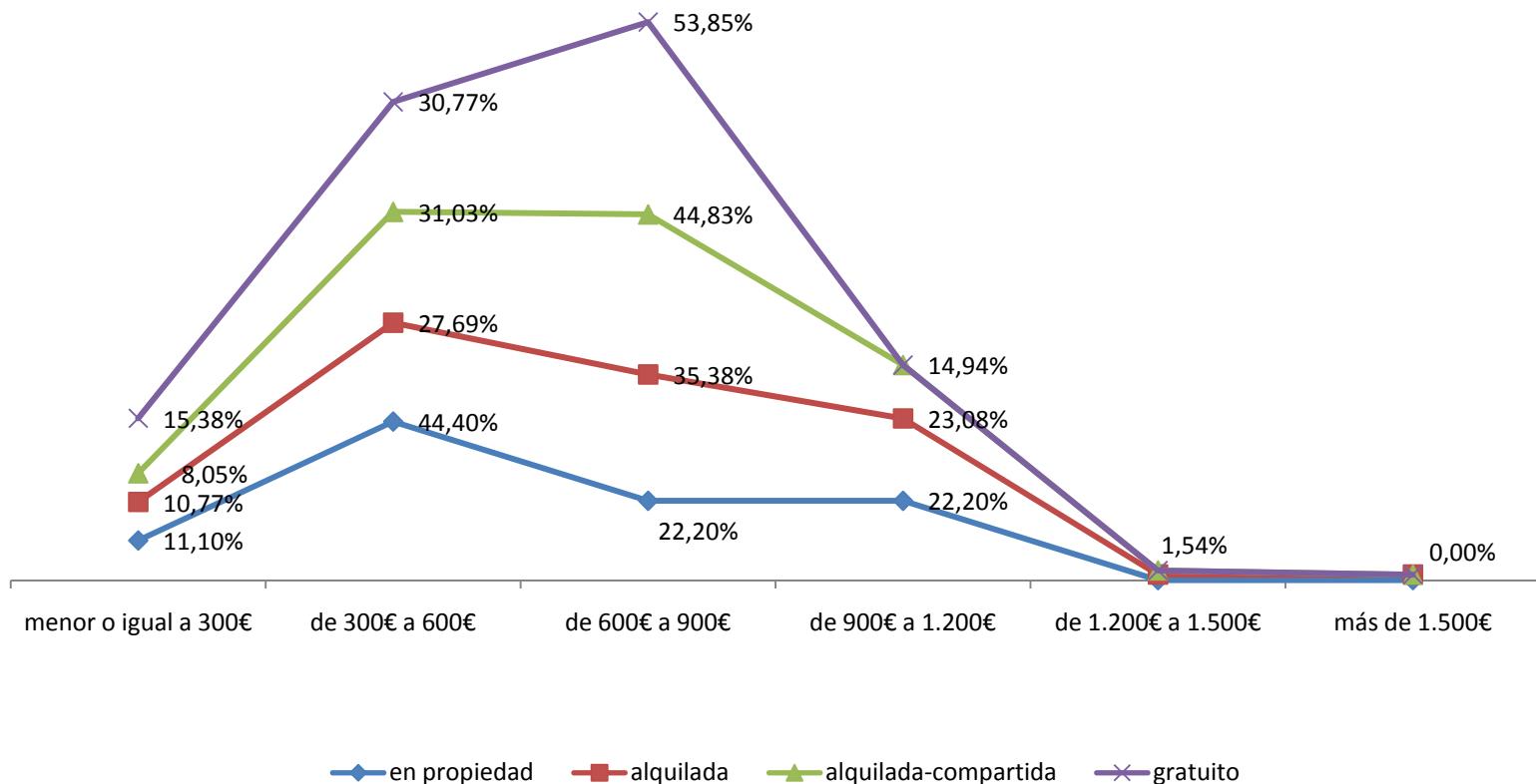
Las viviendas, como se puede apreciar, se comparten (“alquilada y compartida” + “me alojo gratuitamente...”) con otras personas en un 54,5% de los casos. El 46,6% de los encuestados que comparte vivienda lo hace con otras 5 ó 6 personas más.

Las personas extranjeras residentes en Majadahonda participantes en el estudio se alojan en viviendas compartidas, con una media de 5,3 personas por vivienda.



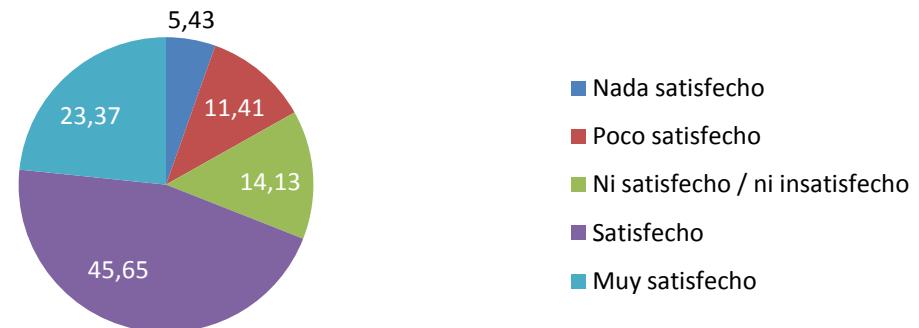
Análisis de la Situación. Situación familiar y vivienda

Distribución de las personas entrevistadas en función de su nivel de ingresos y el tipo de alojamiento.



De las personas encuestadas, el 73,7 % tiene familiares residiendo en España, afirmando mantener un contacto “muy frecuente” (54,8%) con sus familiares. Estos familiares, por lo general, no residen en el municipio de Majadahonda (sí tiene familiares en Majadahonda: 47,2%; no tiene familiares en Majadahonda: 52,8%), pero cuando es así, se mantiene un contacto “frecuente” (30,1%) o “muy frecuente” (42,7%), con un nivel máximo de satisfacción (“satisfecho”: 37,3%; “muy satisfecho: 40,2%).

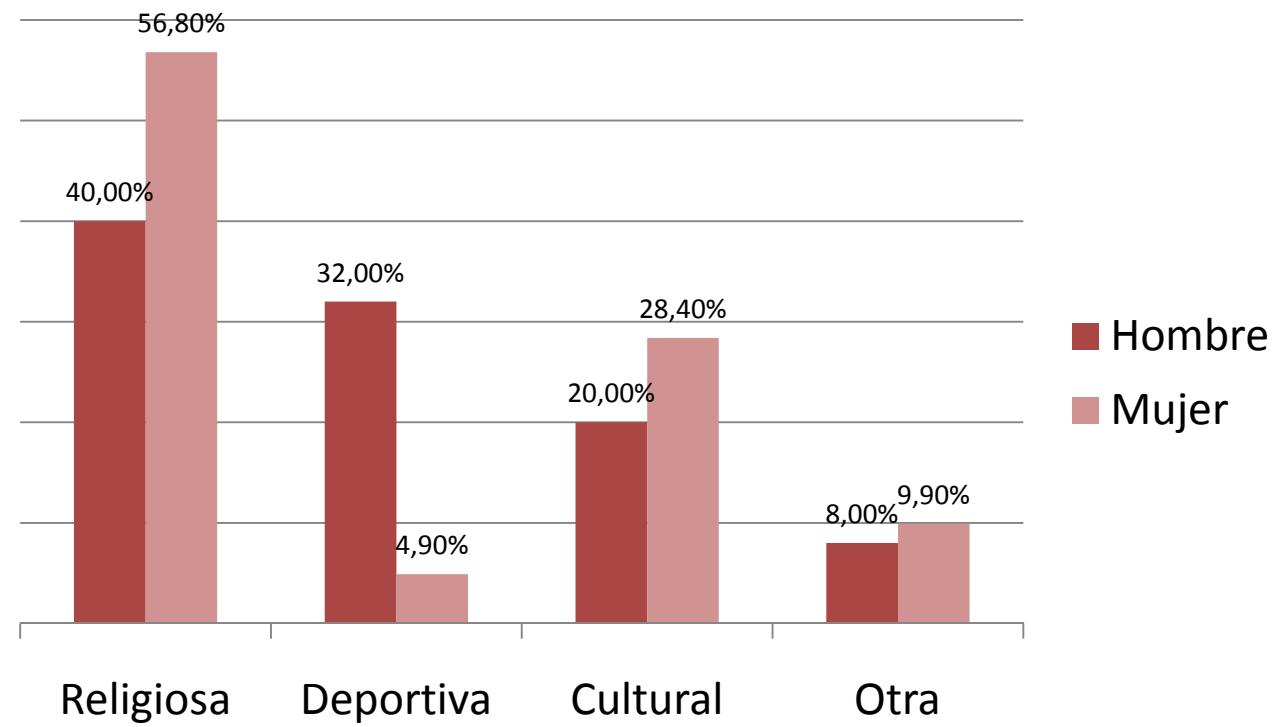
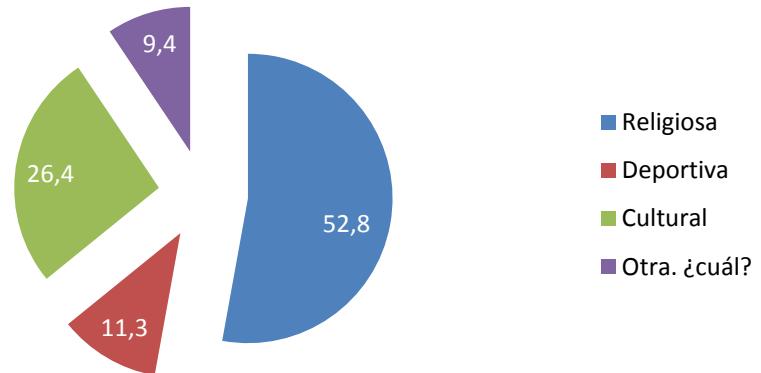
El 86,1% de los participantes en el estudio tiene amigos/as de su mismo país de origen, el grado de satisfacción con el contacto mantenido es muy elevado.



El 69,8% de los entrevistados afirma tener amigos nacidos en España, siendo el contacto con ellos frecuente (42,1%) y satisfactorio (50,7%)

Análisis de la Situación. Red Social, tiempo libre y participación

Del total de encuestados, el 42,7% participa en algún grupo o asociación, las mujeres participan en mayor medida (76,4%). La participación en asociaciones u otros colectivos es mayor en las personas que residen desde hace menos tiempo en España



En cuanto a las actividades que se realizan durante el tiempo libre, los encuestados destacan como más habitual dentro de la categoría “mucho” (13,6%) “leer libros y revistas”, “ver la TV” (10,9%) y reunirnos en parques o casas de amigos” (8,8%).

Porcentaje	Ver la TV	Reunirnos en parques o casas de amigos	Ir a bares y discotecas	Leer libros y revistas	Hacer deporte	Realizar alguna actividad cultural
Nada	3,4	21,2	51,8	6,8	39,8	41,8
Poco	50,0	38,0	36,8	40,1	32,2	30,0
A menudo	35,6	32,1	7,0	39,5	20,3	20,0
Mucho	10,9	8,8	4,4	13,6	7,6	8,2
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Más del 63% de las personas desean “bastante” o “mucho” quedarse definitivamente en España, aunque hay un alto porcentaje (34,6%) que se plantea estar unos años en el país para, después, retornar a sus países de origen.

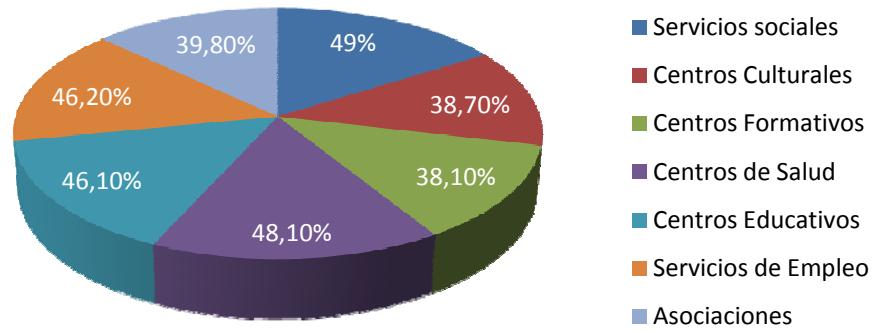
El 38,3% tiene “mucha” ilusión en reunir en España a su familia, destacando el 20,3% que afirma que este deseo se corresponde con “nada”. Para poder quedarse en el país es necesario que las condiciones de las personas encuestadas mejoren “mucho” (46,4%), “bastante” (38,1%), o “poco” o “nada” (acumulado 15,5%).

Al 92,6 % de los entrevistados le gusta vivir en Majadahonda (“satisfecho”: 52.3%; “muy satisfecho”: 40.3%), desde la percepción de que es una ciudad que, según su criterio, acepta de manera satisfactoria (60.5%) o muy satisfactoria (29%) a las personas de origen extranjero.

Majadahonda es una ciudad que da respuesta a sus necesidades en cuanto a tiempo libre (48,6% satisfecho, 24% muy satisfecho) y que ofrece oportunidades en cuanto al desarrollo de la trayectoria vital (satisfecho 43.2%; muy satisfecho 20%).

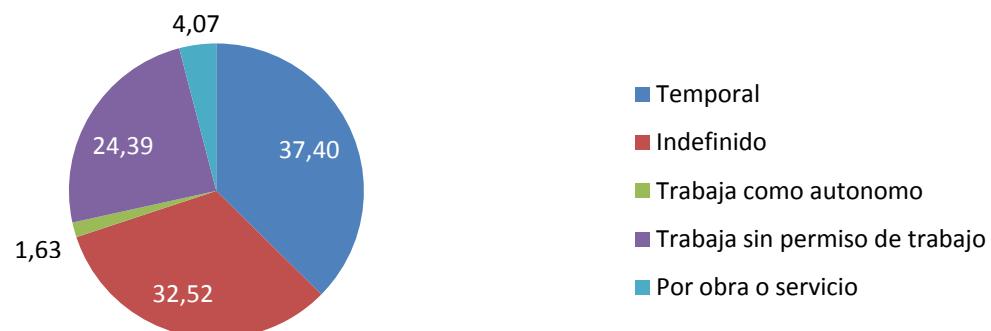
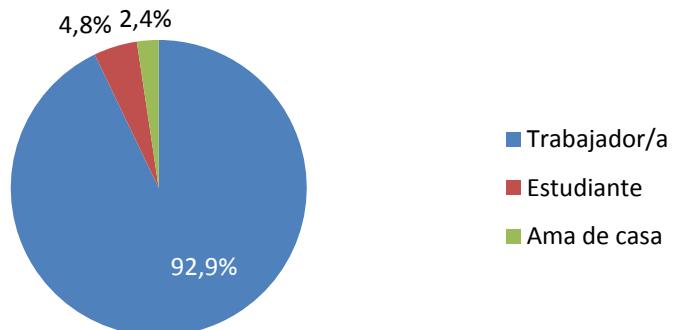
En el único punto donde hay más variación en la respuesta es en lo referido al acceso de la vivienda, ya que un 53% está nada o poco satisfecho con la afirmación de que es fácil acceder a una vivienda.

Los entrevistados afirman tener un conocimiento suficiente de los recursos a su disposición en el municipio:



Análisis de la Situación. Mercado laboral y situación económica

El 51% (hombres, 32%; mujeres 68%) de las personas encuestadas han respondido a la pregunta acerca de su situación sociolaboral

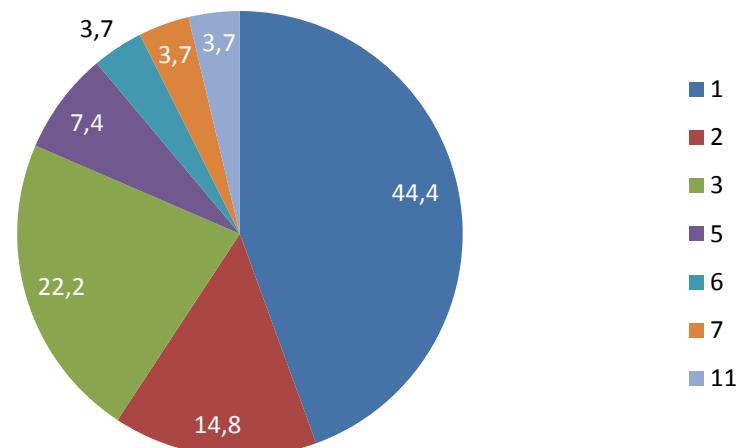


El 43% de las mujeres sí tienen contrato, frente al 57% que están empleadas sin contrato. En cuanto a los hombres, el 29% trabaja con contrato y el 71% no tiene contrato.

En cuanto a las empresas participantes en el estudio, más del 23% de ellas se constituyó antes de 1990, por lo que son entidades con una larga trayectoria empresarial. El 48% tiene 2 ó 3 empleados, en un rango que va desde los 0 hasta los 13 empleados, siendo la media de 4,07 trabajadores.

la distribución de las empresas que cuenta entre sus empleados con trabajadores de origen extranjero está muy equilibrada: al 50%. De entre las empresas que sí tienen en sus plantillas personal extranjero, el año que más contrataciones manifiestan haber realizado es el 2004 (20%). El 32% de las empresas afirman contar con personas extranjeras desde el año 2000 o antes (el primer año, 1996, aglutina el 4% de los casos)

El 44,4% de éstas manifiesta tener un/a persona de origen extranjero empleada, el 22% tiene dos y el 22,2% cuenta con 3.



Existen varios canales por los que han llegado a ser contactados los actuales empleados de origen extranjero:

INEM	19,2%
Concejalía de Empleo Ayto. de Majadahonda	3,8%
ETT	7,7%
Buscadores de internet	3,8%
Otros	65,4%

Para las empresas consultadas y con empleados de origen extranjero en el municipio de Majadahonda, **la incorporación ha sido satisfactoria o muy satisfactoria en un 81,4% de los casos**, percibiendo estas contrataciones como favorecedoras para la empresa en un 31%, no favorecedoras en el 10,3%, e indiferentes para el 58,6% de las empresas.

El 35,7% de las empresas no dicen creer que trabajadores de origen extranjero atraigan a otros posibles trabajadores también extranjeros.

Percepción de la Crisis

Percepción de la población de origen extranjero

Respecto a la crisis...		%
¿percibes que existe?	no, nada	2,0
	poco	18,0
	bastante	37,1
	mucho	42,9
¿Amigos y familiares se han quedado sin trabajo?	no, nada	6,9
	poco	18,1
	bastante	32,4
	mucho	42,6
¿Se está despidiendo gente?	no, nada	33,8
	poco	18,5
	bastante	19,2
	mucho	28,5
¿Podrás aguantar?	no, nada	18,1
	poco	53,0
	bastante	24,7
	mucho	4,2
¿Piensas en regresar a tu país si te quedas sin trabajo?	no, nada	51,2
	poco	24,4
	bastante	8,5
	mucho	15,9
¿Estás ayudando económicoamente a algún pariente?	no, nada	63,5
	poco	15,0
	bastante	11,4
	mucho	10,2
¿Ha aumentado el número de personas en tu casa?	no, nada	70,1
	poco	10,8
	bastante	8,9
	mucho	10,2

Percepción de la Crisis

Percepción de las empresas

Respecto a la crisis...	%
¿Está repercutiendo la crisis en su empresa?	
Si	93,2
no	6,8
Crisis - motivada por el sector en el que desarrolla	
poco	8,0
ni mucho/ ni poco	2,0
bastante	58,0
mucho	32,0
Crisis - motivada por el descenso de consumo	
nada	2,0
poco	6,0
ni mucho, ni poco	2,0
bastante	48,0
mucho	42,0
no	8,9

Conclusiones Generales

- Alta percepción de las expectativas de futuro de la población inmigrante y la satisfacción manifestada en cuanto a la residencia en el municipio de Majadahonda
- Las políticas sociales relacionadas con la familia cobran, desde la interpretación de estos datos, una dimensión de gran relevancia en la intervención municipal
- Se vislumbra una consolidación de población y se deben abordar políticas activas de inserción laboral y mejora de la empleabilidad
- Existe una tupida red de recursos y servicios destinados a la población inmigrante, tanto desde el tercer sector como desde la administración municipal
- Las actuaciones en materia de salud pública y prevención deben incorporar pautas concretas para realizar una planificación efectiva: sensibilización sobre la salud, fomento del deporte, interculturalidad, etc.

Impacto de la crisis en la población inmigrante de Majadahonda

2009



Ayuntamiento de Majadahonda
Concejalía de Servicios Sociales y
Familia